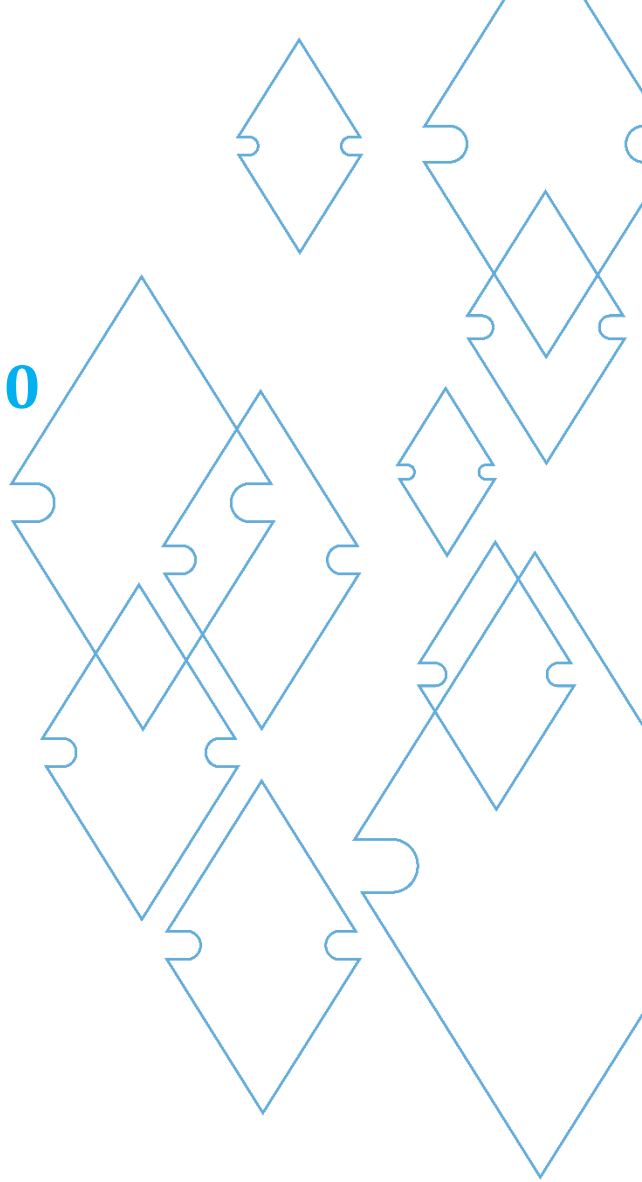


# HENKILÖSTÖKERTOMUS 2020



---

KYMEN  
LAAKSON  
LIITTO

## Sisältö

1.	Johdanto	2
2.	Henkilöstön määrä ja rakenne 31.12.	3
3.	Johtaminen	5
4.	Henkilöstön osaaminen ja ammattitaito	5
5.	Työhyvinvoinnin edistäminen	6
6.	Henkilöstökustannukset	7
7.	Työaika ja työpanos	7

### **Julkaisija:**

Kymenlaakson liitto  
Hovioikeudenkatu 6, PL 2, 45100 Kouvola  
etunimi.sukunimi@kymenlaakso.fi  
[virasto@kymenlaakso.fi](mailto:virasto@kymenlaakso.fi)  
[www.kymenlaakso.fi](http://www.kymenlaakso.fi)

### **Julkaisu:**

#### **Henkilöstökertomus 2020**

C:113

ISBN 978-952-7336-02-01

ISBN 978-952-7336-03-08

ISSN 1237-8259

Kouvola 2021

Maakuntahallitus 16.3.2021

# 1. Johdanto

## Mikä on henkilöstökertomus?

Henkilöstökertomus on osa vuodelta 2020 laadittua tilinpäätöstä. Kertomus tehdään 12. kerran. Henkilöstökertomus noudattaa vuonna 2003 annettua kunta-alan henkilöstöraporttisuositusta, joten se ei täysin vastaa vuonna 2013 annettua suositusta henkilöstövoimavarojen arvioinnista. Henkilöstöraportoinnin tavoitteena on tukea henkilöstöjohtamista, henkilöstön työhyvinvointia ja työn tuloksellisuutta.

Raportissa on tunnuslukuja, jotka ovat liitossa helposti saatavissa. Tunnuslukuja seurataan aikasarjana. Henkilöstöraportin tiedot ilmoitetaan vuosittain 31.12. tilanteen mukaisena.

## Henkilöstömäärä

Kymenlaakson liiton aluekehitys- ja aluesuunnittelutehtävissä sekä hallinnossa työskenteli vuonna 2020 18 toimihenkilöä ja liiton projekteissa työskenteli kolme määräaikaista työsuhteessa olevaa henkilöä. Kymenlaakson kesäyliopistossa työskenteli kahdeksan toimihenkilöä, joista viisi määräaikaisessa työsuhteessa. Henkilöstön määrä vuoteen 2019 verrattuna kasvoi kolmella määräaikaisissa työsuhteissa olevilla toimihenkilöllä ja väheni yhdellä vakinaisella toimihenkilöllä.

## Alhainen sairauspoissaolojen määrä

Vuonna 2020 sairauspäiviä oli 99 työpäivää (4,0 työpäivää / työntekijä). Vuonna 2019 sairauspäiviä oli 204 työpäivää (6,9 työpäivää / työntekijä). Vuonna 2018 sairauspoissaolojen määrä oli 5,2 tpv / työntekijä. Sairauspoissaolojen määrä on edelleen alhainen verrattuna kunta-alan keskimääräiseen poissaolomäärään 16,5 pv/hlö.

## Uudet toimitilat

Kymenlaakson liitto aloitti työskentelyn uusissa toimitiloissa Hovioikeudenkadulla Kouvolassa 7.1.2020. Kotkassa Laivurinkadulla säilyi edelleen sivutoimipiste. Kesäyliopiston opetustoiminnalla on tilat sekä Kouvolassa että Kotkassa perusliiton toimitilojen yhteydessä.

Kouvolassa 22.2.2021

Hallintopäällikkö Harri Turkulainen

## 2. Henkilöstön määrä ja rakenne 31.12.

Henkilöstöllä tarkoitetaan tässä liiton palveluksessa olevaa viraston ja kesäyliopiston henkilöstöä vuoden viimeisenä päivänä.

### Palvelussuhteen luonne

	2020		2019	
	Henkilöä	%	Henkilöä	%
<b>Toistaiseksi</b>	21	72	22	81
<b>Määräaikainen</b>	8	28	5	19
<b>Työllistetty</b>	-	-	-	-
<b>Yhteensä</b>	29	100	27	100

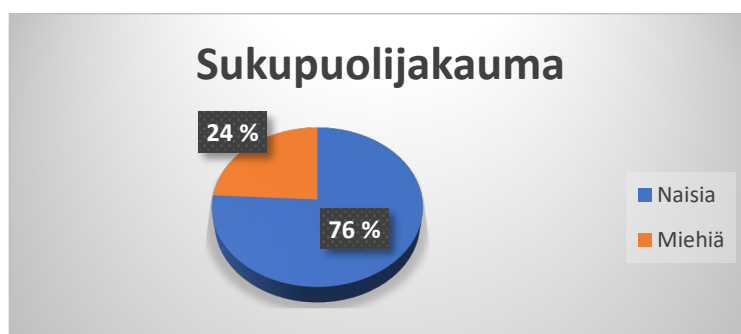
Henkilöstön palvelussuhde oli toistaiseksi voimassaolevana 21:llä, jotka kaikki olivat kokoaikaisessa palvelussuhteessa. Kahdeksan henkilöä oli määräaikaisessa tehtävässä.

31.12.2020 henkilöstön määrä oli 29. Määrä nousi vuoden aikana kolmella määräaikaisissa työsuhteissa olevilla toimihenkilöillä ja väheni yhdellä vakinaisella toimihenkilöllä.

### Henkilöstön lukumäärä kustannuspaikoittain

	2020	2019	2018
<b>Virasto</b>	18	20	19
<b>Itsehallinnoidut projektit</b>	3	1	-
<b>Muutostoimisto</b>	-	1	5,5
<b>Kesäyliopisto</b>	8	5	4,5
<b>Yhteensä</b>	29	27	29

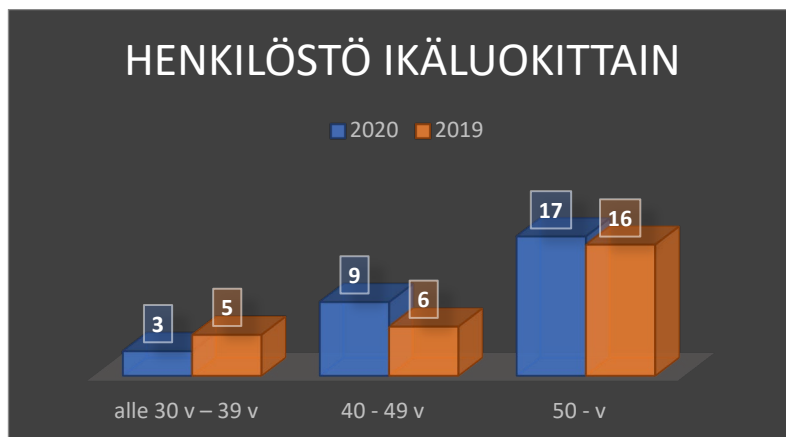
### Sukupuoli



### Ikä

	2020		2019	
	Henkilöä	%	Henkilöä	%
<b>alle 30 v – 39 v</b>	3	10	5	19
<b>40 - 49 v</b>	9	31	6	22
<b>50 - v</b>	17	59	16	59
<b>Yhteensä</b>	29	100	27	100

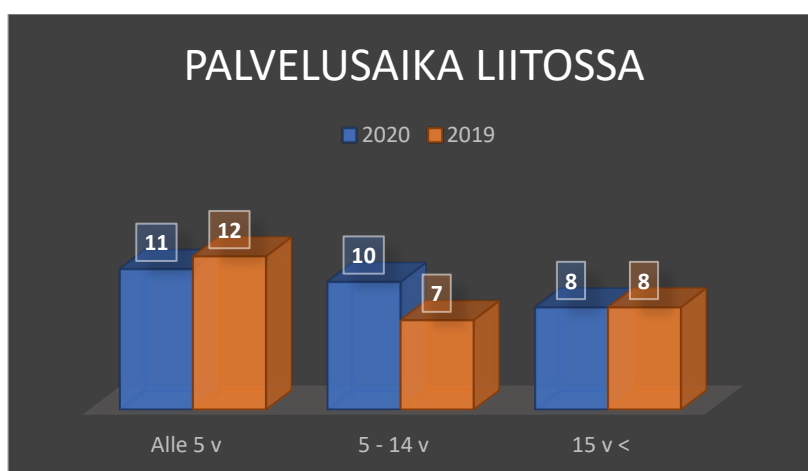
Henkilöstön keski-ikä on 49,5 vuotta. Henkilöstön keski-ikä oli 50,2 vuotta vuonna 2019. Henkilöstöstä 10 % on alle 39-vuotiaita, noin kolmannes on 40 – 49 -vuotiaita ja hieman yli puolet on 50 vuotta tai enemmän. Henkilöstön keski-ikä selkeästi korkeampi kuin koko kunta-alan keski-ikä 45,7 vuotta.



### Palvelussuhteen pituus omalla työnantajalla

Pituus vuosia	2020		2019	
	Henkilöä	%	Henkilöä	%
Alle 5 v	11	38	12	44
5 - 14 v	10	34	7	26
15 v <	8	28	8	30
<b>Yhteensä</b>	<b>29</b>	<b>100</b>	<b>27</b>	<b>100</b>

Palvelussuhteen pituus liitossa on 38 %:lla alle 5 vuotta, 34 %:lla 5 – 14 vuotta ja 28 %:lla yli 15 vuotta. Keskimääräinen palvelussuhteen kesto oli 10,9 vuotta sekä vuonna 2020 ja 2019.



Vuoden aikana liiton palvelukseen tuli viisi uutta määräaikaista toimihenkilöä. Palveluksesta poistui viisi toimihenkilöä, joista kolme oli määräaikaisessa palvelussuhteessa ja yksi henkilö siirtyi eläkkeelle.

## Henkilöstön rekrytointi

Kertomusvuonna oli kolme määräaikaista ja yksi vakituinen tehtävä haettavana. Kesäyliopiston puolella koulutuskoordinaattorin tehtävään tuli 18 hakemusta ja koulutus- ja markkinointikoordinaattorin tehtävään 15 hakemusta. Viraston puolella projektiassistentin tehtävään tuli 10 hakemusta ja hallintopäällikön virkaan 14 hakemusta.

## 3. Johtaminen

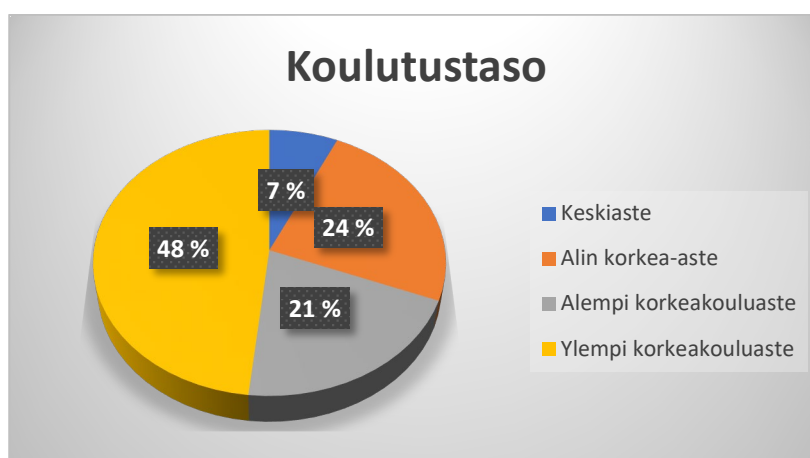
Maakuntajohtaja johtaa viraston toimintaa. Vastuualueiden esimiehiä ovat aluekehitysjohtaja, suunnittelujohtaja, hallintopäällikkö ja kesäyliopiston rehtori.

Talousarviossa vastuualueille asetetut toiminnalliset tavoitteet ohjaavat henkilöstön toimintaa. Virastolla pidetään kuukausittain henkilökuntakokous, jossa käsitellään tehtävä- ja organisatiomuutoksiin, palkkaukseen, työsuojeluun, työhyvinvointiin liittyviä ja muita ajankohtaisia yhteisiä asioita kuten maakuntaudistuksen valmistelu. Vastuualueilla pidetään palaveria, joissa käsitellään hallituksen päätökset ja vastuualueen ajankohtaiset asiat.

## 4. Henkilöstön osaaminen ja ammattitaito

### Koulutustaso

	2020		2019	
	Henkilöä	%	Henkilöä	%
Keskiaste	2	7	1	4
Alin korkea-aste	7	24	6	22
Alempi korkeakouluaste	6	21	8	30
Ylempi korkeakouluaste	14	48	12	44
	29	100	27	100



Henkilöstö osallistuu säännöllisesti rakennerahastokoulutuksiin, maakuntakaavoituskoulutuksiin sekä taloushallintokoulutuksiin.

## 5. Työhyvinvoinnin edistäminen

Henkilöstön työhyvinvointia ylläpidetään mm:

- säännölliset palaverikäytännöt
- kattava kaikkien käytössä oleva asianhallintajärjestelmä
- riittävä ammatillinen osaaminen mm. täydennyskoulutuksella
- sisäinen koulutus
- työterveyshuolto
- hieronta- ja fysioterapiapalvelut
- virkistystoiminta (talvi- ja kesäliikuntaa sekä yhdessäoloa)
- työpaikkaruokailu (lounassetelit)
- liikunta- ja kulttuurisetelit
- ajanmukaiset työvälineet (tietokoneet ja matkapuhelimet)
- henkilöstöopas, joka käytännönläheinen asiakirja useimmista arkiseen työntekoon liittyvistä kysymyksistä
- työsuojelun toimintaohjelma
- työterveyshuollon toimintasuunnitelma

### Työterveyshuolto

Työterveyshuoltosopimus on tehty Mehiläinen Oy:n kanssa. Sopimus on uusittu 1.11.2019. Laki-sääteisen ennaltaehkäisevän työterveyshuollon lisäksi sopimukseen sisältyy sairaudenhoitoa ja siitä aiheutuvia kuluja.

Vuonna 2020 työterveyshuollon kustannukset yhteensä 23 839,24 euroa ja vuonna 2019 yhteensä 34 029,76 euroa.

Seutukaavaliiton aikaiseen paikallissopimukseen perustuvat lääkärin läheteeseen perustuvat hieronta- ja fysioterapiapalvelut olivat 5 380,00 €.

### Työsuojelu

Vuosille 2018-2021 on valittu kaksi työsuojeluvaltuutettua ja heille kaksi varavaltuutettua. Työsuojelupäällikkönä toimii hallintopäällikkö.

## 6. Henkilöstökustannukset

Vuosina 2018 ja 2019 henkilöstökulujen osuus 35,7 % kaikista toimintakuluista. Vuonna 2020 henkilöstökulujen osuus 64,0 % kaikista toimintakuluista. Henkilöstökulujen muutokset aiheutuvat pääosin valtionrahoituksella tehtävästä maakuntauudistusvalmistelusta.

	2020	2019	2018
<b>Palkat ja palkkiot tuloslaskelman mukaan</b>	1 541 625,88	1 723 727,74	1 644 345,82
<b>Henkilöstösivukulut tuloslaskelman mukaan</b>	354 754,85	376 369,30	361 293,22
<b>Henkilöstökulut yhteensä</b>	<b>1 896 380,73</b>	<b>2 100 097,04</b>	<b>2 005 639,04</b>

## 7. Työaika ja työpanos

Koko henkilöstö tekee toimistotyöaika.

Vuosina 2020 ja 2019 tehty työaika kalenteripäivinä on seuraava:

	2020	2019
Kalenterivuoden päivät (kaikkien v. 2020/2019 kk-palkkaisten palvelussuhteet)	9 743 pv	10 750 pv
lauantait, sunnuntait, arkipyhät	- 3 398 pv	- 3 362 pv
<b>= työpäivät</b>	<b>6 345 pv</b>	<b>7 388 pv</b>
vuosilomapäivät	- 909 pv	- 947 pv
<b>= säännöllinen vuosityöaika työpäivinä</b>	<b>5 436 pv</b>	<b>6 441 pv</b>
palkalliset poissaolot	- 120 pv	- 234 pv
palkattomat poissaolot	- 95 pv	- 3 pv
<b>= tehty säännöllinen vuosityöaika työpäivinä</b>	<b>5 221 pv</b>	<b>6 204 pv</b>

Vuonna 2020 poissaolot sairauden perusteella olivat 99 työpäivää (keskimäärin 4,0 tpv / työntekijä).

Vuonna 2019 poissaolot sairauden perusteella olivat 204 työpäivää (keskimäärin 6,9 tpv / työntekijä). Vuonna 2018 poissaolot sairauden perusteella olivat 141 työpäivää (keskimäärin 5,2 tpv / työntekijä). Liiton pieni henkilöstömäärä aiheuttaa sen, että vuodet eivät ole tosiasiallisesti verrannollisia keskenään, koska yksikin pitkäkestoinen poissaolo vaikuttaa tilastoihin merkittävästi.

Läsnäolo prosentti oli 37,9 % eli henkilöitä, joilla ei ollut yhtään sairauspoissaolopäivää.